



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ
Διεύθυνση Δ/κων Υπηρεσιών
& Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Μητρώων & Διαδικασιών Προσωπικού

Δ/νση: Φιλαδελφείας 87 & Μπόσδα
ΤΚ: Τ.Κ. 13673, Αχαρνές
Συντάκτης: Βάγια Θραψανιώτου
Τηλ: (+30)2132072485
email: vthrapsaniotou@acharnes.gr

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ



Βαθμό προτεραιότητας: «ΕΕ. ΕΠΕΙΓΟΝ»
Χρόνο διατήρησης του εγγράφου στο αρχείο: ΔΙΗΝΕΚΕΣ

Αποδέκτες προς ενέργεια:
Δημοτικό Συμβούλιο Δήμου Αχαρνών

Εισήγηση

ΘΕΜΑ: «Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού Δήμου Αχαρνών 2024-2027»

Κύριε Πρόεδρε,

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρ. 31 & 37 του ν. 5013/2023 σύμφωνα με τα οποία το Δημοτικό Συμβούλιο αποφασίζει πλέον για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης πάσης φύσεως προσωπικού,
2. Τη με αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-1-2023 (ΑΔΑ:9ΡΥΦ46ΜΤΛ6-49Σ)εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών/Τμήμα Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού με θέμα: "Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2024-2027"

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών οι δήμοι αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών **επικαιροποιημένα τετραετή (4ετή) σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων**, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων **α', β', γ', δ'**, για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. **α' και β'** βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Ο Δήμος Αχαρνών θα πρέπει να υποβάλλει τα σχέδια στην ηλεκτρονική εφαρμογή που έχει αναπτύξει το Υπουργείο Εσωτερικών και έχει ενταχθεί στο **Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του**

Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων ετών 2024-2027.

Πριν την υποβολή του Πολυετούς Σχεδίου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί η λήψη απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Η χρήση της εφαρμογής θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

• Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία.

* Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠ.ΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών).

Στην ίδια εγκύκλιο αναφέρεται ότι η προθεσμία υποβολής των σχεδίων ορίζεται το χρονικό διάστημα από **01.02.2023** έως **20.02.2022**.

Κατά συνέπεια και έχοντας υπόψη τη διαδικασία που αναφέρεται στην εγκύκλιο με αρ. αρ. ΔΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-1-2023(ΑΔΑ:9ΡΥΦ46ΜΤΛ6-49Σ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών/Τμήμα Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού το **4ετές Σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:**

Α. Το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2023-2026 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση).

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού

Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	2024	2025	2026	2027
ΥΕ	1	3	7	3
ΤΕ	1	1	0	1
ΠΕ	0	2	1	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ				
ΕΕΠ				
ΔΕ	5	4	2	5
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ				
Αθροισμα Έτους	7	10	10	9

Οι κλάδοι/ειδικότητες των εκτιμώμενων αποχωρήσεων για την περίοδο 2024-2027 αναλύονται ως εξής:

Κλάδοι/Ειδικότητες Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Προσωπικού 2024-2027							
Κλάδος/Ειδικότητα	ΥΕ	ΤΕ	ΠΕ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΕΠ	ΔΕ	ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΕΣ (καθαριότητα, κήπων, πρασίνου, νεκροταφείου κλπ)	14						
Διοικητικοί (Χειριστές Η/Υ, γραφείου κλπ)		3	2			8	
Οδηγοί (Βαρέων οχημάτων, απορ/ρων κλπ)						3	
Σχολικοί Φύλακες						4	
Χειριστές Μηχανημάτων Έργου						1	
Πολιτικοί Μηχανικοί (Τεχν. Πολιτικοί Μηχανικοί, Τοπογράφοι Μηχανικοί κλπ)			1				
ΣΥΝΟΛΟ	14	3	3			16	

Β. Στο πλαίσιο αναλυτικά στοιχεία όπου το κάθε αναλυτικό σχέδιο προγραμματισμού αφορά συγκεκριμένο έτος, σχέση εργασίας, κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο ή / και ειδικότητα και περιλαμβάνει τα εξής πεδία:

- **Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης** (αριθμητικό πεδίο): Ο εκτιμώμενος αριθμός του προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης του συγκεκριμένου έτους.
- **Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης** (αριθμητικό πεδίο): Ο αριθμός του εκτιμώμενου για μετάταξη προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης για το συγκεκριμένο έτος, είτε μέσω του Ε.Σ.Κ. είτε βάσει ειδικότερων διατάξεων.
- **Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας):** Καταχωρείται ο αριθμός των θέσεων που εκτιμάται ότι κενώνονται λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, του συγκεκριμένου κλάδου/ειδικότητας και εργασιακής σχέσης στο έτος αναφοράς. Εξυπακούεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση, καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεως τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης.
- **Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας:** Για το έτος 2024 καταχωρείται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου/Ειδικότητας όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω : **α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης** (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022 και 2023 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και **β) λόγω κινητικότητας** (οι θέσεις του Β' Κύκλου Κινητικότητας 2022 για τις οποίες δεν έχει υποβληθεί κανένα αίτημα κάλυψής τους από ενδιαφερόμενο, καθώς και οι θέσεις που έχουν ενημερωθεί από το φορέα υποδοχής ότι «έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου» είναι αποδεσμευμένες και λογίζονται ως κενές).
Για τα υπόλοιπα έτη, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Με βάση τα ανωτέρω, τα αιτήματα των Διευθύνσεων για επείγουσα στελέχωσή τους λόγω των μεγάλων ελλείψεων μόνιμου προσωπικού, το γεγονός ότι, παρά τη συμμετοχή μας στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας έτους 2022 (Β' Κύκλος), δεν καλύφθηκαν οι ανάγκες σε προσωπικό των υπηρεσιών, το απαιτούμενο προσωπικό για την εύρυθμη και ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Αχαρνών περιόδου 2024-2027 και όπως αυτό θα υποβληθεί στην ηλεκτρονική εφαρμογή (<https://hr.apografi.gov.gr>) αποτυπώνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΕΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
2024	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
2024	ΤΕ ΤΕ22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1
2024	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
2024	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2
2024	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	2
2024	ΔΕ ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ - ΑΣΦΑΛΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ)	1
2024	ΔΕ ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΣΙΔΗΡΟΥΡΓΩΝ)	1
2024	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	1
2024	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	3
2025	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2
2025	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2
2025	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1
2025	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ- ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	2
2026	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	3
2026	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ)	2
2026	ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ - ΘΥΡΩΡΩΝ - ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
2026	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
2027	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	1
2027	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	1
2027	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	2
2027	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ)	1
2027	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
2024	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2
2024	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	2
2025	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	2

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω εισηγούμαστε στο Δημοτικό Συμβούλιο όπως λάβει απόφαση για τον «Πολυετή προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού Δήμου Αχαρνών 2024-2027» σύμφωνα με την σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

**Ο Αντιδήμαρχος Διοικητικών
Υπηρεσιών και Ανθρώπινου
Δυναμικού**

Διανομή μέσω 'ΠΡΙΔΑ' με UID: 63dd02565a62a5ea76874f1d στις 03/02/23 14:52

Δημήτριος Κωφός